



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **株式会社丸鈴運輸**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社丸鈴運輸

健康づくり
担当者名

鈴木 智雅

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	✓ 社内掲示板およびH P等、経営者も受診率100%
	2	健康づくり担当者の設置	✓ 愛知・岐阜で各担当者の設置
	3	(求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供	✓
	4	健康経営の具体的な推進計画	✓ 有給休暇の取りやすい環境の整備、産業医との意見交換
	5	受動喫煙対策に関する取り組み	✓ 屋外に喫煙場所を設置
	6	健康経営の取り組みに関する評価・改善	✓
	7	法令を遵守している	✓
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	
	②	定期健康診断の受診	✓ 100%達成
	③	受診勧奨の取り組み	✓ 事前案内(文書掲示および声掛け)
	④	ストレスチェックの実施	
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓ 社員研修会の実施
	⑥	適切な働き方の実現	✓ 時間外労働の短縮および職場環境の改善
	⑦	コミュニケーションの促進	✓ 社員代表による親睦会を含めた企画と実施
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓ 個別面談および相談体制の強化
	⑨	保健指導の実施	✓ 必要に応じた事前案内や受診推奨、かつ産業医の意見聴取
	⑩	食生活の改善	✓ 健康に配慮した飲料を社内設置の自動販売機にて提供
	⑪	運動機会の促進	✓ 提供されたスマートウォッチの活用や体重計・血圧計の職場設置
	⑫	女性の健康保持・増進	✓ 業務上の配慮および休暇の取りやすい職場環境の整備
	⑬	長時間労働者への対応	✓ 個別面談の実施および必要に応じて産業医との意見交換
	⑭	メンタルヘルス不調者への対応	✓ 個別での面談窓口の開設
	⑮	社員の感染症予防	✓ 事業継続計画のルール化および感染予防対策の実施
	⑯	喫煙率低下に向けた取り組み	✓ 社員研修会の実施