



2023

健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **鳴海急送株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2023年3月8日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

鳴海急送株式会社

健康づくり
担当者名

谷本弘光

| 項目 | | 実施項目 にチェック | 取組内容・実施結果(数値報告) | |
|------|---|-----------------------------|--|---|
| 必須項目 | 1 | 健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診 | ✓ 経営者は健康診断を実施。玄関、従業員休憩室等に掲示し、HPやSNSで配信 | |
| | 2 | 健康づくり担当者の設置 | ✓ | |
| | 3 | (求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供 | ✓ | |
| | 4 | 健康経営の具体的な推進計画 | ✓ | 感染予防の為、氏名欄を作り血圧、体温、アルコールの実施できた。100% |
| | 5 | 受動喫煙対策に関する取り組み | ✓ | 屋外に喫煙指定の設置を行い、その他は敷地内すべて禁煙とする。 |
| | 6 | 健康経営の取り組みに関する評価・改善 | ✓ | |
| | 7 | 法令を遵守している | ✓ | |
| 選択項目 | ① | 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます | ✓ | |
| | ② | 定期健康診断の受診 | ✓ | 対象者45名受診100% |
| | ③ | 受診勧奨の取り組み | ✓ | 再精密、再検査対象には個々に受診勧奨し受診60% |
| | ④ | ストレスチェックの実施 | | |
| | ⑤ | 管理職または一般社員に対する教育機会の設定 | ✓ | 愛知県トラック協会主催の健起因セミナーを管理職が受講し展開 |
| | ⑥ | 適切な働き方の実現 | ✓ | 時差出勤、中抜け勤務など業務に合せた勤務体制にした。 |
| | ⑦ | コミュニケーションの促進 | ✓ | フリーアドレス制を採用し継続している。 |
| | ⑧ | 病気と治療と仕事の両立 | ✓ | 術後のリハビリは優先して勤務スケジュールを立てる 1名 |
| | ⑨ | 保健指導の実施 | | |
| | ⑩ | 食生活の改善 | ✓ | 食事のカロリー表示を休憩室に掲示し意識を持ってもらった。 |
| | ⑪ | 運動機会の促進 | ✓ | 毎日の朝礼時にラジオ体操を実施している。 |
| | ⑫ | 女性の健康保持・増進 | | |
| | ⑬ | 長時間労働者への対応 | ✓ | 勤怠スケジュールを公開して振替休日など長時間勤務を削減できた。 |
| | ⑭ | メンタルヘルス不調者への対応 | ✓ | まとまった休日の取得でリフレッシュできるように配慮した。 |
| | ⑮ | 社員の感染症予防 | ✓ | インフルエンザ予防接種を医師からの指導がない限り個人負担無しで接種させた。100% |
| | ⑯ | 喫煙率低下に向けた取り組み | | |