



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **鳴海急送株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2022 (中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



健康を願う、想いをひとつに。
日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI

健康宣言実施結果報告書

事業所名

鳴海急送株式会社

健康づくり
担当者名

谷本弘光

項目			実施項目 にチェック	取 組 内 容 ・ 実 施 結 果（数値報告）
必 須 項 目	1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	✓	新型コロナウイルスに対して感染予防処置を優先する事を発信する。
	2	健康づくり担当者の設置	✓	各事業所に配置している。（2名）
	3	（求めに応じて）40才以上の従業員の健診データの提供	✓	現時点での提供要請はなし。
	4	健康経営の具体的な推進計画	✓	血圧、体温に重点を置いて全従業員への実施推進。（目標100%）
	5	受動喫煙対策に関する取り組み	✓	屋外の指定場所（1か所）のみを喫煙可とし喫煙場所の周りを囲みを設置する。
	6	健康経営の取り組みに関する評価・改善	✓	取り組みに関して周知できていない部分もあり掲示物を活用。
	7	法令を遵守している	✓	
選 択 項 目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます		
	②	定期健康診断の受診	✓	正社員、パートすべて受診（100%）
	③	受診勧奨の取り組み		
	④	ストレスチェックの実施	✓	ドライバーはすべて受診。
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓	外部講習などの健康に関する案内等を共有するようにしている。
	⑥	適切な働き方の実現	✓	有給消化年間5日間以上消化（98%）
	⑦	コミュニケーションの促進	✓	休憩所に感染対策を行いコミュニケーションをとれるように行った。
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓	定期診察等は最優先し勤務状況を変更等を行う。定期受診100%
	⑨	保健指導の実施		
	⑩	食生活の改善		
	⑪	運動機会の促進	✓	定期的な集会にてラジオ体操を取り入れている。
	⑫	女性の健康保持・増進		
	⑬	長時間労働者への対応	✓	業務内容の見直しを行い時間外労働を削減（25%減）
	⑭	メンタルヘルス不調者への対応		
	⑮	社員の感染症予防	✓	新型コロナウイルスの抗体検査キットを使用し全従業員対象に検査を行う。
	⑯	喫煙率低下に向けた取り組み		