



2020
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **日豊高速運輸株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2020(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2020年3月2日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

日豊高速運輸株式会社

健康づくり
担当者名

加藤 隆二

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	① 経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓	社長自ら健康宣言を実施し、HPなど社内外への発信も積極的に実施
	② 組織体制の整備	✓	各事業所に健康づくり担当者を設置
	③ 受動喫煙対策の実施	✓	屋外全面禁煙、屋外喫煙所を設置
選択項目	① 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓	インフルエンザ予防接種費用を一部負担
	② 定期健康診断の受診	✓	人間ドック受診率100%を継続
	③ 受診勧奨の取り組み	✓	対象者を個人宛に通知。再検査、精密検査、治療の一部費用を補助
	④ ストレスチェックの実施	✓	50人未満の事業所においてもストレスチェックを実施(全社員実施)
	⑤ 健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)	✓	睡眠時無呼吸症候群 要治療者100%治療
	⑥ 管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓	年5回開催する社員研修会は、必ず健康をテーマとしたプログラムを設定
	⑦ 適切な働き方の実現		
	⑧ コミュニケーションの促進	✓	労働組合と共催で社員と家族を対象としたお祭り「ニッポー祭」を開催
	⑨ 病気と治療と仕事の両立		
	⑩ 保健指導の実施	✓	社員の特定保険指導受診の為に勤務シフトの時間調整を実施
	⑪ 食生活の改善		
	⑫ 運動機会の促進	✓	社員研修会前にラジオ体操を実施。徒歩、自転車通勤での環境整備
	⑬ 女性の健康保持・増進		
	⑭ 社員の感染症予防	✓	社員へマスクを配布し、各事業所に消毒液、非接触体温計を設置
	⑮ 過重労働への対応		
	⑯ メンタル不調者への対応		

取り組み内容「PRシート」

事業所名

日豊高速運輸株式会社

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

⑥

年5回開催する社員研修会は、必ず健康をテーマとしたプログラムを設定



選択項目番号

⑧

コミュニケーションの促進

社員研修会終了後
役員と昼食会



労働組合との共催で、社員と家族を対象としたお祭り「ニッポー祭」を開催