



2021
健康経営優良法人
Health and productivity
ブライト500

認定証

(中小規模法人部門(ブライト500))

法人名 **藤久運輸倉庫株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2021 (中小規模法人部門 (ブライト500))」として認定します

経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

藤久運輸倉庫株式会社

健康づくり
担当者名

長坂 充久

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	① 経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓	社長自ら「健康宣言」と、社員に向けての講和を実施した。
	② 組織体制の整備	✓	社長が経営管理部部長を推進担当者に指名。
	③ 受動喫煙対策の実施	✓	受動喫煙対策として屋内全面禁煙とし、屋外喫煙所を設置した。
選択項目	① 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓	配偶者の健康診断費用を、会社にて一部負担する。(今年度14名受診済み)
	② 定期健康診断の受診	✓	2020年度は定期健康診断受診100%を達成。
	③ 受診勧奨の取り組み	✓	二次検診受診を徹底させる為、期限を決めて催促を行った。(二次検診受診率 現在93.4%)
	④ ストレスチェックの実施	✓	パート・派遣社員を含む、全社員を対象にストレスチェックを実施。
	⑤ 健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)		
	⑥ 管理職または一般社員に対する教育機会の設定		
	⑦ 適切な働き方の実現		
	⑧ コミュニケーションの促進	✓	「サンクスカード」の実施や、短期の部門異動による交流。
	⑨ 病気と治療と仕事の両立		
	⑩ 保健指導の実施		
	⑪ 食生活の改善	✓	健康に配慮した仕出し弁当の利用促進や、自動販売機への低カロリー商品の陳列。
	⑫ 運動機会の促進	✓	会社草野球チームのメンバーを募り、業務終了後にナイター練習を行う。
	⑬ 女性の健康保持・増進		
	⑭ 社員の感染症予防	✓	新型コロナウイルスの抗体検査の実施や、社員のインフルエンザ予防接種費用を全額会社負担とした。
⑮ 過重労働への対応			
⑯ メンタル不調者への対応			

取り組み内容「PRシート」

事業所名 藤久運輸倉庫株式会社

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

①

- 当制度は2018年4月より実施。社員が健康であるべきためには、家庭で支えて下さっている配偶者が健康である必要がある、との考えよりこの制度を開始致しました。配偶者の健康診断油浸率を高めるために、下記のポスターを社内へ掲示し、さらに同様の案内を給与明細へ同封しました。

健康診断の種類は、「半日人間ドック」や「生活習慣病検診」があり、さらには、「婦人科検診」も選択可能とし、個人に合った健診を選択できるように工夫しています。

その費用を会社にて負担することで、個人が受診しやすい環境づくりに努めています。

4/30現在、14名の配偶者が受診済みです。

皆様は健康診断を受けられましたか？
「早期発見」・「早期治療」
で家族の安心と医療費削減
**** * * * * *

「全国巡回健診」・「巡回健診」を受診されますと
①健康費用＝会社負担で
無料！さらに
②トラック健診より3,000円分のクオカードを
プレゼント!!

婦人科検診も無料です！
スマホ・ハガキで簡単に予約！
予約は先着順です。お申し込みは早め！

健康からのご予約が当たらない場合も、下記までご連絡ください

お問い合わせ (お電話のみ) 総務課
0566-21-2841 (平日8:00-17:00)
soumu@fujiky-unyuu.co.jp

選択項目番号

⑭

- 当社では、インフルエンザの出張予防接種を行っています。業務上、乗務員・倉庫作業員・事務員と職種が混在しているため、一度に社員が会して接種を行うことは難しいので、各部署ごとに毎年2～3日の接種日（それぞれ時間も異なる）を設けて、できるだけ多くの社員に受診していただき、インフルエンザウイルスの拡大防止に努めています。

昨年は、社員及びその家族が接種した費用を、全額会社負担とし、受診率の向上に繋がりました。

