



2021  
健康経営優良法人  
Health and productivity

# 認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **新和運輸株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました  
よって、ここに「健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)」として認定します  
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議



# 健康宣言実施結果報告書

事業所名

新和運輸株式会社

健康づくり  
担当者名

横山 稔

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須 項目	① 経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓	社長自ら健康宣言を実施し、社内外への発信も積極的に実施
	② 組織体制の整備	✓	社長が総務課の課長を推進担当書に指名
	③ 受動喫煙対策の実施	✓	屋内全面禁煙とした
選 択 項 目	① 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓	扶養家族へ健康診断の受診勧奨
	② 定期健康診断の受診	✓	個別に案内を実施し、受診率は100%を継続
	③ 受診勧奨の取り組み	✓	再検査又は治療が必要と判定された人には再検査又は治療を勧めた
	④ ストレスチェックの実施		
	⑤ 健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)	✓	再検査受診対象者への受診率向上
	⑥ 管理職または一般社員に対する教育機会の設定		
	⑦ 適切な働き方の実現	✓	年次有給休暇の取得を促進する取り組み
	⑧ コミュニケーションの促進		
	⑨ 病気と治療と仕事の両立	✓	勤務時間内に通勤可能な環境の整備
	⑩ 保健指導の実施	✓	保険者への特定保健指導の実施支援
	⑪ 食生活の改善		
	⑫ 運動機会の促進	✓	職場内での運動器具や運動室などの設置
	⑬ 女性の健康保持・増進	✓	婦人科健診・検診の受診勧奨・受診しやすい環境整備
	⑭ 社員の感染症予防	✓	コロナ対策としてマスクと消毒液の配布と空気清浄機の設置を行った
	⑮ 過重労働への対応	✓	半月ごとに残業時間をチェックし、業務量の配分の見直し等実施
	⑯ メンタル不調者への対応	✓	メンタルヘルスに関する相談窓口の設置

# 取り組み内容「PRシート」

事業所名

新和運輸株式会社

貴社の重点実施項目の中から「アピールしたい取組」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

## ② 定期健康診断受診率100%

従業員全員に 半日ドックと一般健診を受診させております。又 脳ドックを3年に1回受診させています。トラック運転手の平均年齢が毎年上がっており弊社の運転手の平均年齢は 現在49歳であります。年齢が上がるにつれ 健康診断の受診後 再検査を言われる運転手が増えております。健康診断をすることにより 病気の早期発見を行い 早期治療を行うことで 運転手の就業に差し支えることはありませんでした。今後は 検査項目の内容を吟味して これまでに発見できなかった病気を早期発見できるようにしていきたいと思っております。

選択項目番号

## ⑭ 社員の感染予防

コロナ感染防止の為 マスクが品薄の令和2年4月にマスクを社員全員に配布しました。消毒液も5月に希望者に配布しました。事務所の換気を良くするために高性能な空気清浄機を令和3年2月に購入して設置しました。

社員に配布した消毒液とマスク



購入した空気清浄機

