



2021

健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **タカラ梱包輸送株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議



健康を願う、想いをひとつに。
日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI

健康宣言実施結果報告書

事業所名

タカラ梱包輸送株式会社

健康づくり
担当者名

近藤

| 項目 | | 実施項目 にチェック | 取組内容・実施結果(数値報告) |
|------|---|-----------------------------|---------------------------------|
| 必須項目 | 1 | 経営者自身が健康宣言事業に取り組む | ✓ 健康宣言を社内外に発信 |
| | 2 | 組織体制の整備 | ✓ 産業医を通じて従業員の課題把握。健診等を従業員に通知連絡 |
| | 3 | 受動喫煙対策の実施 | ✓ |
| | 4 | (求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供 | ✓ |
| | 5 | 健康課題に基づいた具体的目標の設定 | ✓ ストレスチェックの集団分析を実施 |
| 選択項目 | ① | 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます | |
| | ② | 定期健康診断の受診 | ✓ 全従業員定期健康診断受診、任意人間ドック受診者には費用補助 |
| | ③ | 受診勧奨の取り組み | ✓ 再検対象者に対して文章等で通知、再検査、精密検査の費用補助 |
| | ④ | ストレスチェックの実施 | ✓ 50人以下の事業所でも実施 |
| | ⑤ | 管理職または一般社員に対する教育機会の設定 | ✓ 社外研修の他、外部講師を招いて研修 |
| | ⑥ | 適切な働き方の実現 | ✓ 年次有給休暇取得を促進する取組み。 |
| | ⑦ | コミュニケーションの促進 | ✓ 家族旅行等イベントの実施 |
| | ⑧ | 病気と治療と仕事の両立 | ✓ 対象者の就業上必要な対応を実施、面談、金銭補助保険の加入 |
| | ⑨ | 保健指導の実施 | |
| | ⑩ | 食生活の改善 | ✓ 自販機の商品にカロリー等表示。健康に考慮した仕出弁当 |
| | ⑪ | 運動機会の促進 | ✓ スポーツイベントの実施。職場でラジオ体操実施 |
| | ⑫ | 女性の健康保持・増進 | ✓ 妊娠中、育休明けの従業員に対する業務上の配慮 |
| | ⑬ | 社員の感染症予防 | ✓ インフルエンザ予防接種補助。感染症予防環境簿整備 |
| | ⑭ | 過重労働への対応 | ✓ 管理職に対する総務からの面談 |
| | ⑮ | メンタル不調者への対応 | ✓ メンタルヘルス窓口設置。ハラスメント相談社内窓口の設置 |
| | ⑯ | 健康経営の評価・改善 | ✓ 長時間労働問題に対して計画表を策定 |

取り組み内容「PRシート」

事業所名 タカラ梱包輸送株式会社

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、
下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

11

始業時間前に有志によるラジオ体操の実施



選択項目番号

13

感染症予防対策として事務所内パーテーションの設置
座席を座席の間隔を取るよう配置転換

