



2021

健康経営優良法人  
Health and productivity

# 認定証

(大規模法人部門)

法人名 **株式会社ユーネットランス**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました  
よって、ここに「健康経営優良法人2021(大規模法人部門)」として認定します  
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議





# 健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社ユーネットランス

健康づくり  
担当者名

角屋 芳信

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	①	経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓ 経営トップ健康経営宣言を実施し、社内外へ発信（HP等）
	②	組織体制の整備	✓ 最高健康責任役員、推進担当役員、ヘルスケア委員会を設置
	③	受動喫煙対策の実施	✓ 屋内全面禁煙
	④	（求めに応じて）40歳以上の従業員の健診データの提供	✓ 実施済
	⑤	健康課題に基づいた具体的目標の設定	✓ 3年目標設定（脳MRI受診率・メタボ率・喫煙率）
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓ 会社から社員にご家族の健診受診の呼びかけと保険者からの案内
	②	定期健康診断の受診	✓ 一次健診、二次健診とも受診率100%
	③	受診勧奨の取り組み	✓ 一次健診は集団健診、二次健診は検査結果報告書提出義務化
	④	ストレスチェックの実施	✓ 50人未満の事業所も全て実施 実施率100% 集団分析も実施
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓ 管理監督者にメンタルヘルスラインケア教育
	⑥	適切な働き方の実現	✓ 家庭生活や地域生活に合わせた出退勤時間の調整
	⑦	コミュニケーションの促進	✓ 職場レクリエーション補助制度の実施（年2回）利用率70%
	⑧	病気の治療と仕事の両立	✓ 社内および社外の相談窓口設置 休職制度、離業規定
	⑨	保健指導の実施	✓ 特定保健指導の実施（就業時間内、実施場所提供）
	⑩	食生活の改善	✓ 全事業所に食堂設置、弁当カロリー表示、全社員に食事手当支給
	⑪	運動機会の促進	✓ 始業時のラジオ体操、健康器具の設置
	⑫	女性の健康保持・増進	✓ 生理日特別休暇、育児・介護休業規定、相談窓口設置
	⑬	社員の感染症予防	✓ 感染症（新型コロナウイルス関連肺炎）対応の規定化
	⑭	過重労働への対応	✓ 毎月、勤務時間反省会議を実施 労働組合幹部に実態報告
	⑮	メンタル不調者への対応	✓ 相談窓口カードの配布、休業中の定期面会、復職ロードマップ
	⑯	健康経営の評価・改善	✓ レビュー実施、次年度の目標設定



# 取り組み内容「PRシート」

事業所名

株式会社ユーネットランス

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、  
下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

5

健診課題に基づき具体的目標の設定を行ない実行している

計画時は達成可能だと考えていたが、計画通りに進んでいない  
しかし、徐々にあるが「健康」への意識が変わってきた感はある

課題	身体の健康は健康診断、心の健康はストレスチェックで実施 脳の健診だけができていない（脳血管疾患発症リスク）			
計画	全従業員対象、3年毎に会社負担による脳MRI健診の受診			
内容	開始 2019/6/1 期限 2022/5/31			
	目標値 (%)	2020 30	2021 60	2022 100
	実績値	30	40	

課題	内臓脂肪症候群率が40%と高率 生活習慣病の疾病に対する発症予防が必要である			
計画	健診機関の保健師派遣による特定保健指導の実施			
内容	開始 2019/10/1 期限 2022/9/30			
	目標値 (%)	2020 35	2021 30	2022 25
	実績値	37		

課題	喫煙率が42%と高率 煙草による有害性・依存性などの健康被害を無くす必要がある			
計画	衛生委員会毎に禁煙目標値と実施内容を定め実施する			
内容	開始 2021/2/1 期限 2023/1/31			
	目標値 (%)	2021 38	2022 34	2023 30
	実績値			

選択項目番号

14

働きやすい職場認証制度（ホワイト経営）と合わせ、  
過重労働防止の仕組みの構築を始めています

	現在	22/01~	22/04~	22/08~	23/04~	23/08~	24/04~
・インターバル制度	最低8H	最低9H					最低10H
・連続勤務制限制度	最長13日	最長12日			最長11日		最長10日
・特別有給休暇制度	全て無給		有給化				
・最低年休取得制度	最低5日			最低6日		最低7日	
・女性運転手の活躍	積極的な採用継続、化粧室・更衣室の設置（増築・改築時）						