



2021

健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **みずしま急配株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

みずしま急配株式会社

健康づくり
担当者名

奥村 栄将

| 項目 | | 実施項目 にチェック | 取組内容・実施結果(数値報告) |
|------|---|-----------------------------|---|
| 必須項目 | 1 | 経営者自身が健康宣言事業に取り組む | ✓ 社長自ら健康宣言を実施し、社内外への発信も積極的に実施 |
| | 2 | 組織体制の整備 | ✓ 社長が安全管理者を指名 |
| | 3 | 受動喫煙対策の実施 | ✓ 屋内全面禁煙 |
| | 4 | (求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供 | ✓ 全社員の健診データ保管(一年毎) |
| | 5 | 健康課題に基づいた具体的目標の設定 | ✓ 二次検診の受診率及び治療開始100% |
| 選択項目 | ① | 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます | ✓ 男女共に育児休暇の取得を推進 |
| | ② | 定期健康診断の受診 | ✓ 会社にて愛知健康増進財団による健康診断を実施 受診率100% |
| | ③ | 受診勧奨の取り組み | ✓ 要再検査、要治療者には100%二次検診及び治療を実施 |
| | ④ | ストレスチェックの実施 | ✓ 朝、夕の点呼時にて実施 |
| | ⑤ | 管理職または一般社員に対する教育機会の設定 | ✓ 管理者のセミナー参加、後日、社員への落とし込みを徹底 |
| | ⑥ | 適切な働き方の実現 | ✓ 有給休暇取得勧奨 |
| | ⑦ | コミュニケーションの促進 | ✓ 朝、夕の点呼時にて血圧測定をおこない、その際にコミュニケーションをとる(④のストレスチェック含む) |
| | ⑧ | 病気と治療と仕事の両立 | ✓ 体調に合わせた配車の実施 通院の為の勤務時間、業務量の調整 |
| | ⑨ | 保健指導の実施 | ✓ 「健康管理マニュアル」を用いて年に一度、社員全員への保険指導を実施 |
| | ⑩ | 食生活の改善 | ✓ 社食のカロリー、蛋白、脂、塩分量の表示 |
| | ⑪ | 運動機会の促進 | ✓ 仕事後の有酸素運動の推奨(ウォーキング等) |
| | ⑫ | 女性の健康保持・増進 | ✓ 女性の安全衛生管理者を選出 |
| | ⑬ | 社員の感染症予防 | ✓ マスク、手洗い、消毒の徹底 パーティション、検温器、ウイルス対応の空気清浄機を設置 |
| | ⑭ | 過重労働への対応 | ✓ 管理者による労働時間管理の徹底 |
| | ⑮ | メンタル不調者への対応 | ✓ 管理者による個別対応の徹底 |
| | ⑯ | 健康経営の評価・改善 | ✓ 全体的には社員の健康維持、管理、対応はできています 今後個別対応の時間を増やし細やかな対応に力をいれていきます |

取り組み内容「PRシート」

事業所名

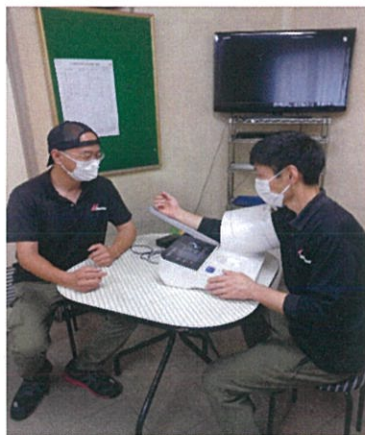
みずしま急配株式会社

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、
下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

7

朝夕の点呼時に血圧測定を行い社員の体調管理を行っています。
個別に行うことで体の不調の他に人間関係の悩み、家庭の悩み等、
様々な相談を受けることが出来、早期の対応が可能となっています。



個別の血圧測定実施

選択項目番号

13

事務室、応接室、食堂にアクリル板、パーティション、消毒液、
検温器等を設置。

手洗い後のタオルは使い捨ての紙タオルを使用。

ウイルス対応の空気清浄機を設置。



食堂パーティション



事務室アクリル板
検温器



ウイルス対応の空気清浄機設置