



2021
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **タカラ株式会社**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2021年3月4日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

タカラ株式会社

健康づくり
担当者名

加藤 眞由美

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	1	経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓ 社長自ら健康宣言を実施し、社内外に積極的に発信
	2	組織体制の整備	✓ 社長が健康づくり担当者を指名
	3	受動喫煙対策の実施	✓ 屋内全面禁煙、屋外喫煙所の設置
	4	(求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供	✓
	5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	✓ 再検査、精密検査受診率向上100%を目指す
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓ 社員に家族の健康診断受診勧奨
	②	定期健康診断の受診	✓ 担当者が予約管理し受診率100% 年2回実施
	③	受診勧奨の取り組み	✓ 再検査が必要な社員に個別面談し受診勧奨
	④	ストレスチェックの実施	
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓ 健康推進資料の配布、閲覧による情報提供
	⑥	適切な働き方の実現	✓ 時差出勤制度
	⑦	コミュニケーションの促進	✓ 積極的な挨拶や声掛け ミーティングによる交流時間確保
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓ 社内外相談窓口設置及び周知 治療のための休暇取得の整備
	⑨	保健指導の実施	✓ 保健指導を受けやすい環境づくり
	⑩	食生活の改善	✓ 健康に配慮した弁当の利用促進や健康に配慮した飲料等の現物支給
	⑪	運動機会の促進	✓ 職場における体操の実施
	⑫	女性の健康保持・増進	✓ 婦人科がん健診の実施 女性社員による相談窓口設置
	⑬	社員の感染症予防	✓ 新型コロナウイルス対策として事務所内接触の低減 マスク着用 健康状態確認
	⑭	過重労働への対応	
	⑮	メンタル不調者への対応	✓ 外部の相談窓口の社員への周知
	⑯	健康経営の評価・改善	✓ 社内アンケートを実施し社員の満足度を把握し更なる改善に向けて目標設定

取り組み内容「PRシート」

事業所名

タカラ株式会社

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

2

定期健康診断の受診

- 担当者が予約管理し年2回の健康診断100%実施
- 結果により早期発見早期治療につなげる
- 受診日の出勤認定(午前中健康診断 午後休息时间)
- 地域産業保健センターを活用、健康診断結果について医師からの意見聴取

定期健診に加え、がんや人間ドックなどの検診の案内や受診勧奨をすることにより、社員一人一人に健康に対する関心が生まれ、相談や受診人数も増加している。

今後、がん検診など任意健診を定期的に受診するよう勧奨する。
社員の家族にも受診勧奨するなど、家族とともに健康で安心して働ける職場環境を目指す。

選択項目番号

13

社員の感染症予防

インフルエンザに加え新型コロナウイルス感染症予防に向けて社員感染者0を目指す。

- 洗浄剤・除菌剤設置
- マスク着用
- パーテーションの設置
- 室内換気(空気清浄機、入口・窓開放)
- 消毒の徹底(ドアノブ他接触面)
- ポスター掲示

今後、新型コロナワクチン接種時の休暇取得整備や相談窓口を設置して対応するとともに情報提供、感染予防徹底の継続をする。

