



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **株式会社豊福組運輸**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2022 (中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



健康を願う、想いをひとつに。

日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI

健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社豊福組運輸

健康づくり
担当者名

総務課
佐々木帆風

		項目	実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	✓	社長自ら健康宣言を実施し、社外PR及び社内PRを徹底した
	2	健康づくり担当者の設置	✓	社長が総務課の責任者を推進担当に指名した
	3	(求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供	✓	
	4	健康経営の具体的な推進計画	✓	
	5	受動喫煙対策に関する取り組み	✓	屋内全面禁煙を実施した
	6	健康経営の取り組みに関する評価・改善	✓	
	7	法令を遵守している	✓	
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます		
	②	定期健康診断の受診	✓	総務課より各部所へ案内し、受診率100%を継続した
	③	受診勧奨の取り組み	✓	再検査となった従業員には書面と面談で内容確認するとともに再受診を要請した
	④	ストレスチェックの実施	✓	
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓	食生活や健康に関するテーマを毎月1回従業員に対して周知した
	⑥	適切な働き方の実現	✓	時間単位での有給休暇取得を実施した
	⑦	コミュニケーションの促進	✓	挨拶運動の継続
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓	社内相談窓口の設置
	⑨	保健指導の実施	✓	契約産業医の面談指導により生活習慣病予防対策を実施した
	⑩	食生活の改善		
	⑪	運動機会の促進		
	⑫	女性の健康保持・増進		
	⑬	長時間労働者への対応	✓	本人に対して指導実施
	⑭	メンタルヘルス不調者への対応	✓	契約産業医指導の下社内相談窓口を設置し周知したが、現在のところ相談件数はない
	⑮	社員の感染症予防	✓	予防接種費用を会社で補助する アルコール消毒液の設置やマスク及び検査キットの配布
	⑯	喫煙率低下に向けた取り組み	✓	社内周知