



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(大規模法人部門)

法人名 株式会社イーネットランス

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2022 (大規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社ユーネットランス

健康づくり
担当者名

角屋 芳信

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	① 経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓	経営トップ健康経営宣言を実施し、社内外へ発信（HP等）
	② 組織体制の整備	✓	最高健康責任役員、推進担当役員、ヘルスケア委員会を設置
	③ 受動喫煙対策の実施	✓	屋内全面禁煙、衛生委員会で禁煙目標設定
	④ （求めに応じて）40歳以上の従業員の健診データの提供	✓	実施済
	⑤ 健康課題に基づいた具体的目標の設定	✓	3年目標設定（脳MRI受診率・メタボ率・喫煙率）
選択項目	① 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓	会社から社員にご家族の健診受診の呼びかけと保険者からの案内
	② 定期健康診断の受診	✓	一次健診、二次健診とも受診率100%
	③ 受診勧奨の取り組み	✓	一次健診は集団健診、二次健診は検査結果報告書提出義務化
	④ ストレスチェックの実施	✓	50人未満の事業所も全て実施 実施率100% 集団分析も実施
	⑤ 管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓	管理監督者にメンタルヘルスセルフケア・ラインケア教育
	⑥ 適切な働き方の実現	✓	家庭生活や地域生活に合わせた出退勤時間の調整
	⑦ コミュニケーションの促進	✓	職場レクリエーション補助制度の実施（年2回）利用率60%
	⑧ 病気の治療と仕事の両立	✓	社内および社外の相談窓口設置 休職制度、離業規定
	⑨ 保健指導の実施	✓	特定保健指導対象者全員に案内、特定保健指導の実施
	⑩ 食生活の改善	✓	全事業所に食堂設置、弁当カロリー表示、全社員に食事手当支給
	⑪ 運動機会の促進	✓	始業時のラジオ体操、健康器具の設置
	⑫ 女性の健康保持・増進	✓	女性特有の健康関連課題教育実施（女性参加100%）
	⑬ 社員の感染症予防	✓	感染症（新型コロナウイルス関連肺炎）対応の規定化、17報まで
	⑭ 過重労働への対応	✓	毎月、勤務時間反省会議を実施 労働組合幹部に実態報告
	⑮ メンタル不調者への対応	✓	相談窓口カードの配布、休業中の定期面会、復職ロードマップ
	⑯ 健康経営の評価・改善	✓	レビュー実施、次年度の目標設定

取り組み内容「PRシート」

事業所名

株式会社ユーネットランス

選択項目番号

12

女性特有の健康関連課題に関する知識を得るため外部保健師さんによる社内セミナーを実施した。

2日に分けリモートで実施(女性参加率100%)

セミナー後のアンケートに「男性社員にも見て欲しい」とコメント有り

(資料一部抜粋)

本日の内容

- 女性のからだ
- 働く女性の現状と課題
- 働く女性とストレス、心の病気
- 健康に働くために



本日のまとめ

- 女性ホルモンは女性の健康の鍵
 - 思春期に急激に増加し、閉経前後に減少
 - 女性ホルモン量の変化により罹りやすい病気がある
- 健康に働くためには健康な体と心を保つ
 - 体: バランスの良い食事と十分な睡眠
 - 心: 柔軟なもの見方と様々なストレス解消法の実践

「女性」といっても、皆さんの体や心は一人ひとり異なります。自分の体の弱点を把握して、大きな不調を起こさないための指標として、少し症状が出始めたら、無理をせず休み、受診をしましょう。



貴社の重点実施項目の中から「アピールしたい取組」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

16

自社の課題と健康経営の取組みのつながりを整理するため経済産業省の推奨する「戦略マップ」を作成し活動しました。

社会的価値

従業員家族の健康増進と取引先企業への健康経営の推進

企業価値

従業員の企業帰属意識の向上

