



2023
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **株式会社井上運輸**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2023 (中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2023年3月8日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社井上運輸

健康づくり
担当者名

布村潤子

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	✓ 代表者より社内外に健康宣言を積極的に発信
	2	健康づくり担当者の設置	✓ 取締役を担当者に任命
	3	(求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供	✓
	4	健康経営の具体的な推進計画	✓
	5	受動喫煙対策に関する取り組み	✓ 屋内全面禁煙実施
	6	健康経営の取り組みに関する評価・改善	✓
	7	法令を遵守している	✓
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓
	②	定期健康診断の受診	✓ 業務に配慮しながら受診(受診率100%)
	③	受診勧奨の取り組み	✓ 就業規則により再検査を義務付け、その際の費用は負担
	④	ストレスチェックの実施	
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓ 代表者が社外セミナーに参加
	⑥	適切な働き方の実現	✓ 休暇届とは別に月単位の休暇取得予定表を設置
	⑦	コミュニケーションの促進	✓ 世情を鑑み、延期となったが毎年社内懇親会、ボーリング大会を開催
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓ 通院時の勤務時間の調整を実施 その際は出勤扱い
	⑨	保健指導の実施	✓
	⑩	食生活の改善	
	⑪	運動機会の促進	✓ 全従業員に向け体を動かす機会を紹介
	⑫	女性の健康保持・増進	✓ 継続して女子社員に向け婦人科検診を義務付け、実施。
	⑬	長時間労働者への対応	✓ 就業時間を確実に把握し、就業規則にて休憩時間の規定を設けている。
	⑭	メンタルヘルス不調者への対応	✓ 従業員に対して定期的な面談・声掛けを行っている。
	⑮	社員の感染症予防	✓ アルコール消毒液の設置、マスクの配布、予防接種費用の補助。
	⑯	喫煙率低下に向けた取り組み	✓

取り組み内容「PRシート」

事業所名

貴社の重点実施項目の中から「**アピールしたい取組**」があれば、
下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

⑬



⑬ 長時間労働者への対応

就業時間の把握だけでなく業務用血圧計を導入し、従業員本人に記録させることによって健康管理を促している。

選択項目番号

⑮



⑮ 社員の感染症予防

アルコール消毒液を設置。
また予防接種補助金を設けている。