



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **株式会社井上運輸**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2022年3月9日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書

事業所名

株式会社 井上運輸

健康づくり
担当者名

布村潤子

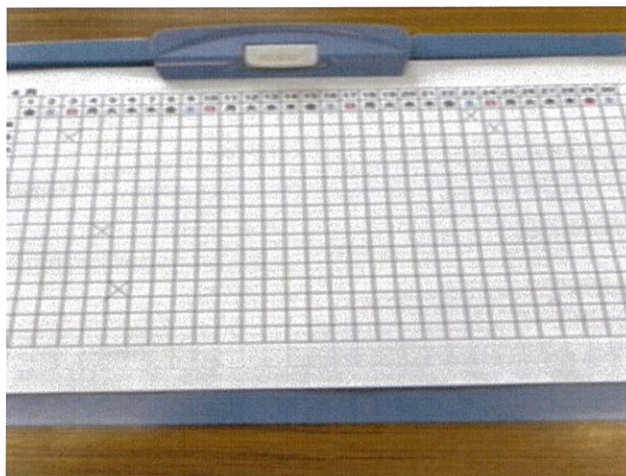
項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	✓ 代表者より社内外へ健康宣言を積極的に発信
	2	健康づくり担当者の設置	✓ 取締役を担当者に指名
	3	(求めに応じて) 40才以上の従業員の健診データの提供	✓ 保険者と連携済み
	4	健康経営の具体的な推進計画	✓
	5	受動喫煙対策に関する取り組み	✓ 屋内全面禁煙実施
	6	健康経営の取り組みに関する評価・改善	✓
	7	法令を遵守している	✓
選択項目	①	社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓
	②	定期健康診断の受診	✓ 業務上の配慮をしながら、受診率は100%をキープ。
	③	受診勧奨の取り組み	✓ 就業規則により定期健診の義務付け、再検査の際には費用は全額負担。
	④	ストレスチェックの実施	
	⑤	管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓ 管理職がオンラインセミナー出席
	⑥	適切な働き方の実現	✓ 休暇届とは別に月単位の休暇取得予定表を設置継続中。
	⑦	コミュニケーションの促進	✓ コロナの影響で延期となったが、毎年、社員懇親会とボーリング大会を開催。
	⑧	病気と治療と仕事の両立	✓ 勤務時間内の通院も可能としその際は出勤扱いとしている。
	⑨	保健指導の実施	
	⑩	食生活の改善	
	⑪	運動機会の促進	✓ 全従業員に向けスポーツ施設補助制度を案内。
	⑫	女性の健康保持・増進	✓ 継続して女子社員に向け婦人科検診を義務付け、実施。
	⑬	長時間労働者への対応	✓ 就業時間を確実に把握し、就業規則にて休息時間の規定を設けている。
	⑭	メンタルヘルス不調者への対応	✓ 従業員に対して定期的な面談・声掛けを行っている。
	⑮	社員の感染症予防	✓ アルコール消毒液の設置、マスクの配布、予防接種費用の補助。
	⑯	喫煙率低下に向けた取り組み	✓

取り組み内容「PRシート」

事業所名

選択項目番号

⑥



休暇届とは別に設けた休暇取得予定表で先々の予定を把握。業務バランスの管理がしやすくなっている。

貴社の重点実施項目の中から「アピールしたい取組」があれば、下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

⑥



血圧計を導入し、点呼の時に必ず血圧を測るように義務付け。運転者本人が自身の体調管理に気を使うようになった。