



2020
健康経営優良法人
Health and productivity

認定証

(大規模法人部門)

法人名 **株式会社ユーネットランス**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2020(大規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2020年3月2日

日本健康会議



健康宣言実施結果報告書



事業所名

株式会社ユーネットランス

健康づくり
担当者名

角屋 芳信

項目		実施項目 にチェック	取組内容・実施結果(数値報告)
必須項目	① 経営者自身が健康宣言事業に取り組む	✓	経営トップ健康経営宣言を実施し、社内外へ発信（HP等）
	② 組織体制の整備	✓	最高健康責任役員、推進担当役員、ヘルスケア委員会を設置
	③ 受動喫煙対策の実施	✓	屋内全面禁煙としている
選択項目	① 社員の家族の健康にも積極的に取り組みます	✓	会社から社員にご家族の健診受診の呼びかけと保険者からの案内
	② 定期健康診断の受診	✓	一次健診、二次健診とも100%健診受診
	③ 受診勧奨の取り組み	✓	年間計画に則り、研修日に集団健診を実施
	④ ストレスチェックの実施	✓	50人未満の事業所も全て実施 実施率100% 集団分析も実施
	⑤ 健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)	✓	入社6ヶ月SASスクリーニング検査 働き方改革先取り活動
	⑥ 管理職または一般社員に対する教育機会の設定	✓	管理監督者にラインケア教育、研修日にフィットネス教育を実施
	⑦ 適切な働き方の実現	✓	家庭生活や地域生活に合わせた出退勤時間の調整
	⑧ コミュニケーションの促進	✓	職場レクリエーション補助制度の実施（年2回）利用率70%
	⑨ 病気と治療と仕事の両立	✓	社内および社外の相談窓口設置 休職制度、離業規定
	⑩ 保健指導の実施	✓	特定保健指導の実施（就業時間内、実施場所提供）
	⑪ 食生活の改善	✓	全事業所に食堂設置、全社員に食事手当支給
	⑫ 運動機会の促進	✓	始業時のラジオ体操、研修日のフィットネス教育、健康器具の設置
	⑬ 女性の健康保持・増進	✓	生理日特別休暇、育児・介護休業規定
	⑭ 社員の感染症予防	✓	予防接種費用の会社負担、予防環境整備、感染拡大予防
⑮ 過重労働への対応	✓	毎月、勤務時間反省会議を実施 毎月、労働組合幹部に実態報告	
⑯ メンタル不調者への対応	✓	相談窓口カードの配布、休業中の定期面会、復職ロードマップ作り	

取り組み内容「PRシート」

事業所名

株式会社ユーネットランス

貴社の重点実施項目の中から「アピールしたい取組」があれば、
下記の欄にご記入ください。写真・イラスト等を載せていただいても結構です！

選択項目番号

①

朝礼や研修会で、経営トップ層による「健康」に関する訓示や講話を毎回行なっている

経営トップ層のコミットだけでなく、社員のエンゲージメント向上になっている



選択項目番号

⑭

コロナ禍でマスク不足になった際、自発的に自作マスクをしてくる社員が増えました 中には、奥さんや娘さんに作ってもらったとハニカミながら出社する男性社員もいます
社員とご家族には感謝感謝です
今後は、健康経営会議が推奨する「#SAVETheNurse」活動も参考にしていきたいと思えます
(下の写真は一部です)

